

TIM PENGADAAN PEGAWAI PROFESIONAL LAINNYA PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WONOSARI

PENGUMUMAN PENERIMAAN PEGAWAI PROFESIONAL LAINNYA PADA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WONOSARI TAHUN 2020
NOMOR 810/ 3715 / X / 2020

Dalam rangka memenuhi pelayanan, RSUD Wonosari membutuhkan tenaga kerja dengan posisi jabatan sebagai berikut :

| No | Posisi Jabatan | Kode | Kualifikasi Pendidikan | Kebutuhan |
|---------------|---------------------------------------|------|---|-----------------|
| 1 | Dokter Umum | PJ01 | S.1 Kedokteran Umum + Profesi Dokter | 1 Orang |
| 2 | Apoteker | PJ02 | S.1 Farmasi + Profesi Apoteker | 3 Orang |
| 3 | Asisten Apoteker | PJ03 | D-III Farmasi | 2 Orang |
| 4 | Perawat | PJ04 | D-III Keperawatan | 14 Orang |
| 5 | Pranata Anastesi | PJ04 | D-IV Anastesi | 2 Orang |
| 6 | Bidan | PJ06 | D-III Kebidanan | 2 Orang |
| 7 | Terapis Gigi dan Mulut | PJ07 | D-III Perawat Gigi | 1 Orang |
| 8 | Teknisi Elektromedis | PJ08 | D.III Teknik Elektromedik | 2 Orang |
| 9 | Perekam Medis | PJ09 | D-III Rekam Medis | 3 Orang |
| 10 | Nutrisionis | PJ10 | D.III Gizi | 2 Orang |
| 11 | Teknisi Transfusi Darah | PJ11 | D-III Teknologi Transfusi Darah | 3 Orang |
| 12 | Fisikawan Medik | PJ12 | S.1 Fisikawan Medik | 1 Orang |
| 13 | Psikolog Klinis | PJ13 | S.2 Psikologi Klinis | 1 Orang |
| 14 | Arsiparis | PJ14 | D.III Kearsipan | 1 Orang |
| 15 | Pranata Komputer | PJ15 | D.III Komputer | 2 Orang |
| 16 | Pengelola Keuangan | PJ16 | D.III Akuntansi | 2 Orang |
| 17 | Penata Keuangan | PJ17 | S.1 Ekonomi | 1 Orang |
| 18 | Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor | PJ18 | D-III Teknik Sipil | 1 Orang |
| 19 | Analisis Data dan Informasi | PJ19 | D.III Statistik | 1 orang |
| 20 | Petugas Teknologi Informasi Komputer | PJ20 | S.1 Sistem Informasi/S.1 Teknik Informatika | 1 orang |
| 21 | Pengadministrasi Umum | PJ21 | SLTA/Sederajat | 1 orang |
| 22 | Pengemudi Ambulan | PJ22 | SLTA/Sederajat | 3 orang |
| Jumlah | | | | 50 Orang |

Adapun kriteria yang dipersyaratkan sebagai berikut :

A. PERSYARATAN UMUM

1. Warga Negara Indonesia;
2. Berusia paling rendah 21 tahun dan paling tinggi 40 tahun per tanggal saat pendaftaran berdasarkan tanggal lahir yang tercantum dalam ijazah;
3. Berkelakuan baik;
4. Sehat jasmani dan rohani yang dibuktikan dengan Surat Keterangan Sehat jasmani dan Surat Keterangan Sehat rohani dari Dokter Rumah Sakit Pemerintah atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Milik Pemerintah;
5. Tidak sedang terikat kontrak kerja dengan pihak lain;

6. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap karena melakukan suatu tindak pidana kecuali telah lewat 5 Tahun setelah dibebaskan dari hukuman pada saat melakukan pendaftaran;
7. Tidak pernah diberhentikan tidak dengan hormat sebagai Pegawai Negeri Sipil atau Non Pegawai Negeri Sipil;
8. Mempunyai ijazah sesuai kualifikasi yang dibutuhkan;
9. Tidak berkedudukan sebagai calon Pegawai Negeri Sipil, Pegawai Negeri Sipil, Prajurit Tentara Nasional Indonesia, Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia atau Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja;
10. Mempunyai pendidikan, kecakapan, keahlian, dan ketrampilan sesuai kualifikasi yang dibutuhkan;
11. Sanggup melaksanakan tugas selama minimal 1 tahun dan atau sesuai dengan kontrak kerja;
12. Nilai IPK minimal : 2.75 bagi lulusan Perguruan Tinggi Negeri, dan 3.0 bagi lulusan Perguruan Tinggi Swasta dari skala 4.00 dengan Program Studi Terakreditasi Minimal B pada saat lulus;
13. Untuk SLTA Ijazah dengan nilai rata rata :
 - a. Administrasi Umum : 7,5
 - b. Pengemudi Ambulance : 6.5
14. Mempunyai pendidikan :

| | | | |
|---|--|---|--|
| a | Dokter Umum | : | S.1 Kedokteran Umum + Profesi Dokter |
| b | Apoteker | : | S.1 Farmasi + Profesi Apoteker |
| c | Asisten Apoteker | : | D.III Farmasi |
| d | Perawat | : | D.III Keperawatan |
| e | Penata Anastesi | : | D.IV Anastesi |
| f | Bidan | : | D.III Kebidanan |
| g | Terapis Gigi dan Mulut | : | D.III Perawat Gigi |
| h | Teknisi Elektromedis | : | D.III Teknik Elektromedik |
| i | Perekam Medis | : | D.III Rekam Medis |
| j | Nutrisionis | : | D.III Gizi |
| k | Teknisi Transfusi Darah | : | D.III Teknologi Transfusi Darah |
| l | Fisikawan Medik | : | S.1 Fisikawan Medik |
| m | Psikolog Klinis | : | S.2 Psikologi Klinis |
| n | Arsiparis | : | D.III Kearsipan |
| o | Pranata Komputer | : | D.III Komputer |
| p | Pengelola Keuangan | : | D.III Akuntansi |
| q | Penata Keuangan | : | S.1 Ekonomi |
| r | Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor | : | D.III Teknik Sipil |
| s | Analisis Data dan Informasi | : | D.III Statistik |
| t | Petugas Teknologi Informasi Komputer | : | S.1 Sistem Informasi / S.1 Teknik Informatika |
| u | SLTA | : | SLTA sederajat |
15. Lulus seluruh tahapan seleksi yang meliputi : seleksi administrasi, uji tulis secara terkomputerisasi dengan metode Computer Based Test (CBT) dan uji ketrampilan/kompetensi;
16. Bersedia menandatangani kontrak;
17. Berkas yang sudah diupload menjadi milik panitia.

B. Persyaratan Khusus.

1. Bagi pelamar tenaga Dokter Umum, Apoteker, Asisten Apoteker, Perawat, Penata Anestesi, Bidan, Terapis Gigi dan Mulut, Teknisi Elektromedis, Perkam Medis, Nutrisi, Teknisi Transfusi Darah, Fisikawan Medik, Psikolog Klinis harus mempunyai Surat Tanda Registrasi yang masih berlaku (ASLI).
2. Surat pernyataan sanggup memiliki izin kerja di RSUD Wonosari (bagi tenaga kesehatan).
3. Bagi pelamar Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor memiliki Sertifikat Keahlian Terampil (SKT) yang masih berlaku.
4. Bagi pelamar Pranata Komputer memiliki sertifikat pelatihan jaringan computer mikrotik.
5. Bagi pelamar Pengemudi Ambulance mempunyai SIM A dan sertifikat Code Blue/BHD/APAR/Triase/Sistem Rujukan/PPGD.
6. Bagi pelamar Pengadministrasi Umum mempunyai Sertifikat di bidang Akreditasi Rumah Sakit.
7. Seluruh Peserta CBT diwajibkan membawa hasil rapid tes yang masih berlaku saat tes CBT (maksimal 4 hari sebelumnya), untuk peserta yang hasilnya reaktif akan disediakan ruang tersendiri.

C. Tata Cara Lamaran.

Calon pelamar yang memenuhi kriteria di atas agar mengirimkan dokumen sebagai berikut :

1. Lamaran dapat dibuka di laman <https://rsudwonosari.gunungkidulkab.go.id/>
2. Ketentuan dan kelengkapan berkas lamaran yang perlu diupload:
 - a) Surat lamaran ditujukan kepada Tim Pengadaan Pegawai Profesional Lainnya Pada RSUD Wonosari ditempel materai Rp6.000,00 (enam ribu rupiah) dan ditanda tangani.
 - b) Daftar Riwayat hidup.
 - c) KTP Asli/Bukti Perekaman E-KTP/KK.
 - d) Asli Surat Keterangan Sehat jasmani dan Surat Keterangan Sehat rohani dari Dokter Rumah Sakit Pemerintah atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Milik Pemerintah.
 - e) Surat pernyataan di atas materai Rp6.000,00(enam ribu rupiah) yang berisi sebagaimana yang tercantum dalam persyaratan umum.
 - f) Ijazah beserta transkrip nilai asli (ijazah yang diakui adalah yang sah dikeluarkan dari Sekolah/Perguruan Tinggi Negeri atau dari Sekolah/Perguruan Tinggi swasta yang terakreditasi).
 - g) Pasfoto terbaru berwarna ukuran 4 x 6 cm.
 - h) Asli Surat Tanda Registrasi (STR) yang masih berlaku bagi tenaga kesehatan: Dokter Umum, Apoteker, Asisten Apoteker, Perawat, Penata Anestesi, Bidan, Terapis Gigi dan Mulut, Teknisi Elektromedis, Perkam Medis, Nutrisi, Teknisi Transfusi Darah, Fisikawan Medik, Psikologi Klinis.
 - i) Surat keterangan pengalaman kerja di bidangnya bagi yang memiliki.
 - j) Sertifikat Asli sesuai dengan keahliannya.
 - k) Untuk masing-masing file upload maksimal 10 MB.

Berkas lamaran yang tidak lengkap atau tidak sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan tidak akan diproses lebih lanjut.

D. Mekanisme Seleksi

1. Seleksi administrasi dilakukan dengan mengevaluasi persyaratan yang ditentukan apabila tidak lengkap dinyatakan gugur.
2. Peserta yang dinyatakan lulus seleksi administrasi, akan dilakukan seleksi lanjutan yaitu seleksi Uji Tulis secara terkomputerisasi dengan metode Computer Based Test (CBT) dan uji keterampilan/kompetensi.

3. Peserta dengan urutan hasil seleksi uji tulis berbasis komputer tertinggi diambil maksimal 3 (tiga) kali masing masing formasi dengan mempertimbangkan data dukung yang lain (sertifikat, pengalaman kerja, domisili) untuk mengikuti uji keterampilan/kompetensi.
4. Uji keterampilan/kompetensi dilakukan sesuai jenis pekerjaan menggunakan tehnik wawancara dan praktek sesuai dengan kompetensi profesi yang dilamar.
5. Untuk penilaian akhir adalah gabungan seleksi uji tulis secara terkomputerisasi dengan metode Computer Based Test (CBT) 60 % dan uji keterampilan/kompetensi 40 %.
6. Pelamar yang diterima berdasarkan urutan nilai yang tertinggi.
7. Apabila terdapat nilai yang sama akan dipertimbangkan dengan data pendukung yang dipersyaratkan (Pengalaman bekerja paling lama ditambah Nilai 3 point, IPK tertinggi/Nilai rata-rata ijazah yang paling tinggi ditambah 2 point, Usia yang paling tua ditambah 1 point) sesuai formasi yang dilamar.
8. Keputusan Tim Pengadaan tidak dapat diganggu gugat dan tidak ada korespondensi berkaitan dengan rekrutmen ini.
9. Selama mengikuti seleksi yang diselenggarakan oleh Tim Pengadaan Pegawai Profesional Lainnya RSUD Wonosari tidak dipungut biaya apapun.

E. Tahapan dan jadwal Seleksi sebagaimana tercantum dalam lampiran pengumuman yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari pengumuman ini.

Wonosari, 19 Oktober 2020

Sekretaris

Ketua Tim Pengadaan



TIM PENGADAAN PEGAWAI PROFESIONAL LAINNYA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WONOSARI
KABUPATEN GUNUNGKIDUL
TAHUN 2020

dr. Heru Sulistyowati, Sp.A
Pembina Tk. I Gol. IV/b
NIP. 19700206 199903 2 004

Ir. Anik Indarwati, MP
Pembina Utama Muda, Gol. IV/c
NIP. 19610404 198803 2 006

