

# TIM PENGADAAN PEGAWAI NON PNS RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WONOSARI

=====.

PENGUMUMAN PENERIMAAN PEGAWAI NON PNS  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WONOSARI TAHUN 2014  
Nomor : 810/ 01 / TSP / V / 2014

Dalam rangka memenuhi pelayanan, RSUD Wonosari membutuhkan tenaga kerja dengan posisi jabatan sebagai berikut :

No.	Posisi Jabatan	Kode	Syarat Pendidikan	Kebutuhan
1	Dokter Umum	DU	Dokter	1 orang
2	Apoteker	AP	Opteker	1 orang
3	Bidan	BD	D3 Kebidanan	2 Orang
4	Perawat Umum	PU	D 3 Keperawatan	7 Orang
5	Perawat Anaesthesia	PA	D4 Keperawatan Anesthesia	1 Orang
6	Pelayanan Komunikasi	PK	S1 Komunikasi	1 orang
7	Administrasi	AD	SMK Perkantoran	1 orang

Adapun kriteria yang dipersyaratkan sebagai berikut :

## A. PERSYARATAN UMUM

1. Warga Negara Indonesia;
2. Berusia paling sedikit 18 tahun per tanggal saat diumumkan.
3. Berkelakuan baik dibuktikan dengan surat keterangan catatan kepolisian setempat
4. Sehat jasmani dan rohani dibuktikan dengan Surat Keterangan dokter dari rumah sakit pemerintah atau Puskesmas;
5. Terdaftar sebagai pencari kerja di satuan kerja perangkat daerah yang memiliki tugas dan fungsi di bidang ketenagakerjaan
6. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan keputusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum yang tetap karena melakukan sesuatu tindak pidana kejahatan
7. Tidak pernah diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai negeri sipil atau pegawai swasta;
8. Tidak berkedudukan sebagai calon/pegawai negeri sipil dan swasta
9. Nilai IPK untuk lulusan minimal : 2,75 kecuali yang ditetapkan dalam persyaratan khusus.

11. Mempunyai pendidikan :

- a. Tenaga dokter : dokter
- b. Tenaga apoteker : Apoteker
- c. Tenaga Perawat : D 3 Keperawatan
- d. Tenaga Perawat Anesthesi : D4 Anaesthesia
- e. Tenaga Bidan : D 3 Kebidanan
- f. Pelayanan Komunikasi : S1 Komunikasi
- g. Tenaga administrasi : SMK Perkantoran

12. Lulus seluruh tahapan seleksi yang meliputi , seleksi administrasi, tes akademis dan psikotes

**B. Persyaratan Khusus**

1. Bagi tenaga dokter harus mempunyai Surat Tanda Registrasi / SIK yang dikeluarkan oleh institusi yang berwenang dan mempunyai sertifikat ACLS / ATLS.
2. Bagi tenaga Apoteker harus mempunyai Surat Tanda Registrasi yang dikeluarkan oleh institusi yang berwenang dan mempunyai sertifikat Kompetensi.
3. Bagi tenaga Dokter, Apoteker, Perawat, Bidan dan tenaga Administrasi harus mempunyai pengalaman bekerja minimal 2 Tahun dengan dibuktikan surat pengalaman kerja dari unit kerja yang bersangkutan.
4. Surat pernyataan sanggup memenuhi izin kerja di RSUD Wonosari ( bagi tenaga kesehatan ).
5. Bagi tenaga pelayanan komunikasi mempunyai IPK minimal 3,00, mampu berbicara dengan lancar
6. Bagi tenaga Apoteker tidak buta warna yang dinyatakan dengan surat keterangan dokter
7. Bagi tenaga administrasi mempunyai pengalaman bekerja minimal 2 tahun yang dibuktikan surat pengalaman kerja dari unit kerja yang bersangkutan.

**C. Proses Rekrutmen**

Calon pelamar yang memenuhi kriteria di atas agar mengirimkan dokumen sebagai berikut :

1. Berkas lamaran dikirim langsung disekretariat Tim dengan alamat RSUD Wonosari Kabupaten Gunungkidul Jln Taman Bhakti No, 6 Wonosari
2. Ketentuan dan kelengkapan berkas lamaran :
  - a. Surat lamaran yang ditujukan kepada Tim Pengadaan Pegawai Non PNS RSUD Wonosari ditulis tangan dengan tinta hitam
  - b. Daftar Riwayat hidup
  - c. Fotokopi KTP yang dilegalisir
  - d. Fotokopi akte kelahiran yang dilegalisir

- e. Surat Keterangan Catatan Kepolisian ( SKCK ) setempat
- f. Surat keterangan dari dokter yang menyatakan sehat jasmani dan rohani,
- g. Kartu tanda pencari kerja dari Dinas Tenaga Kerja Surat Keterangan Pencari Kerja dari Dinas Tenaga Kerja (kartu kuning) asli;
- h. Surat pernyataan di atas meterai Rp. 6.000,00 (enam ribu rupiah ) yang menyatakan bahwa :
  - i. Tidak sedang dalam ikatan kerja dengan institusi lain kecuali bagi tenaga kesehatan.
  - ii. Tidak pernah terlibat dalam tindakan kriminal
  - iii. Surat pernyataan sanggup memenuhi izin kerja di RSUD Wonosari (bagi tenaga kesehatan ).
- i. Fotokopi ijazah beserta transkrip nilai yang dilegalisir ( ijazah yang diakui adalah yang sah dikeluarkan dari Sekolah/Perguruan Tinggi Negeri atau dari Sekolah/Perguruan Tinggi swasta yang terakreditasi );
- j. Pasfoto terbaru berwarna ukuran 4 x 6 cm sebanyak 3 ( tiga ) lembar , agar mencantumkan nama dibalik foto
- k. Surat Pernyataan mampu mengoperasikan komputer program MS Word dan exel bagi tenaga administrasi
- l. Surat Keterangan pengalaman kerja.
- m. Foto copi Surat Tanda Registrasi /SIB / SIP / bagi tenaga kesehatan ( dokter, Apoteker, Perawat dan Bidan ) yang masih berlaku -

**Berkas lamaran yang tidak lengkap atau tidak sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan tidak akan diproses lebih lanjut.**

- 3. Seluruh berkas lamaran dimasukkan ke dalam map dengan ketentuan sebagai berikut :
  - a. Peserta dengan pilihan dokter menggunakan map warna putih
  - b. Peserta dengan pilihan apoteker menggunakan map warna kuning
  - c. Peserta dengan pilihan bidan menggunakan map warna hijau
  - d. Peserta dengan pilihan perawat umum menggunakan map warna biru
  - e. Peserta dengan pilihan perawat anaesthesi menggunakan map warna coklat
  - f. Peserta dengan pilihan komunikasi menggunakan map warna merah muda/pink
  - g. Peserta dengan pilihan administrasi menggunakan map warna merah

#### **D. Mekanisme Seleksi**

- 1. Seleksi administrasi dilakukan dengan mengevaluasi persyaratan yang ditentukan apabila tidak lengkap dinyatakan gugur
- 2. Peserta yang dinyatakan lulus seleksi administrasi , akan dilakukan seleksi lanjutan yaitu test tertulis ,
- 3. Nilai passing grade untuk test tertulis ditetapkan sebesar 75 , bagi pelamar yang nilainya di bawah 75 dinyatakan gugur

4. Peserta yang dinyatakan lulus test tertulis , akan dilakukan seleksi lanjutan yaitu psikotest
5. Pembobotan nilai akhir adalah 60 % nilai test tertulis dan 40 % nilai psikotest
6. Pelamar yang diterima adalah yang mempunyai nilai akhir tertinggi
7. Apabila terdapat nilai yang sama akan dipertimbangkan dengan data pendukung yang dipersyaratkan
8. Keputusan Tim Pengadaan tidak dapat diganggu gugat dan tidak ada korespondensi berkaitan dengan rekrutmen ini
9. selama mengikuti seleksi yang diselenggarakan oleh Tim Pengadaan tenaga RSUD Wonosari Tidak dipungut biaya apapun.

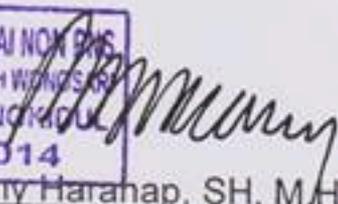
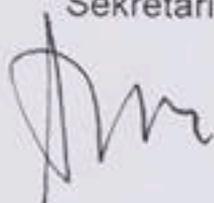
#### E. Jadwal Seleksi

1. Pengumuman Seleksi penerimaam tanggal 23 Juni sampai dengan 2 Juli 2014
2. Pendaftaran 3 Juli 2014 sampai dengan 7 Juli 2014
3. Seleksi administrasi 8 Juli 2014 sampai dengan 9 Juli 2014
4. Pengumuman hasil seleksi administrasi 10 Juli 2014
5. Ujian tertulis 16 Juli 2014
6. Pengumuman hasil seleksi akhir 24 Juli 2014

Wonosari, 20 Juni 2014

Sekretaris

Ketua Tim Pengadaan



Drg. Isti Indiyani, MM  
Pembina Tk. I Gol. IV/b  
NIP. 19581230 198512 2 002

Tomy Harahap, SH, M. Hum  
Pembina Utama Muda, Gol. IV/c  
Nip. 19581003 198610 1 001